



Reparto de Utilidades | Employee Profit Sharing

Diciembre 2010 | December, 2010

Revisión de la SHCP sobre cálculo de renta gravable para efectos del reparto de utilidades, trasciende a los ámbitos laboral y fiscal.

La resolución emitida por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) que determina el cálculo de la renta gravable del patrón-contribuyente, en el reparto de utilidades, trasciende tanto al ámbito fiscal como al derecho de los trabajadores. Así lo resolvió la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) al precisar que si la utilidad fiscal está mal calculada se determinará un crédito fiscal al contribuyente-patrón, y a la par se ordenará el reparto adicional de ese beneficio constitucional.

Lo anterior, indicaron los ministros, porque la autoridad tributaria actúa al mismo tiempo como autoridad laboral y fiscal, cuando constata que el reparto sea correcto, en virtud de que el ejercicio de las facultades de comprobación fiscal fue diseñado para inspeccionar que los particulares hayan cumplido con sus obligaciones fiscales.

Por ello, señalaron, atendiendo al marco constitucional y legal que rige al citado beneficio del reparto adicional, no sólo es congruente con él, sino que es idóneo el procedimiento de revisión fiscal para realizar esa atribución con efectos fiscales y laborales.

Así, la Segunda Sala resolvió una contradicción de tesis entre dos tribunales colegiados de Circuito que sostenían criterios distintos respecto a si la resolución emitida por la SHCP produce consecuencias fiscales, o si sus efectos son puramente laborales, cuando determina la renta gravable y surge una variación positiva en el reparto de utilidades. Fuente: SCJN.

Audit of SHCP on the calculation of taxable income for the purposes of profit sharing, transcends to the labor and fiscal scopes

The resolution issued by the Department of Finance and Public Credit (SHCP) which determines the calculation of the taxable income of the employer-taxpayer, in profit sharing, transcends in both the fiscal scope as well as the workers' rights. This was resolved by the Supreme Court of Justice of the Nation (SCJN) by determining that if the fiscal profit is miscalculated a tax credit will be determined to the taxpayer-employer, and at par the additional distribution of this constitutional benefit will be ordered.

The above, the ministers indicated, because the tax authority acts as the same time as labor and fiscal authority, when it verifies that the distribution is correct, as the exercise of the faculties of fiscal verification was designed to inspect that the particulars have met their fiscal obligations.

Therefore, they signaled, attending the constitutional and legal framework that governs the cited benefit of the additional distribution, not only is congruent with it, but the procedure of fiscal audit is ideal to perform this attribution for tax and labor purposes.

Thus, the SCJN resolved a contradiction of thesis between the two Collegiate Courts that sustained different criteria respecting if the resolution issued by the SHCP produces fiscal consequences, or its effects are purely labor, when it determines the taxable income and a positive variation in profit sharing surges. Source: SCJN.

Para información adicional, puede comunicarse con cualquiera de los miembros de nuestro Equipo de Práctica de Laboral & Seguridad Social.

M. Alejandro Ripoll-González
aripoll@rrs.com.mx

For additional information, you may contact any of the members of our Labor & Social Security Practice Team.

Emmanuel Ibarra-Castillo
eibarra@rrs.com.mx

NOTA IMPORTANTE: La información aquí contenida es de naturaleza general y de carácter informativo. Por favor considere que lo aquí señalado no aborda las circunstancias de ningún individuo o entidad. Recomendamos no tomar ninguna medida basado en esta información sin la debida asesoría profesional de nuestros abogados en base a su situación particular.

IMPORTANT NOTE: The information here contained is of general nature and for informative purposes only. Please consider that what is here stated does not apply circumstances of any individual or entity. We strongly recommend not performing any activity based on this information without the professional assistance of our lawyers considering your particular circumstances.

Nuestro Equipo de Práctica de Laboral & Seguridad Social con gusto lo puede apoyar en los siguientes temas:

Asesoría y consultoría general	Salud y Seguridad Ocupacional
Litigio Laboral	Asuntos Migratorios
Auditorías Laborales	Expatriados
Contratos Laborales	Acciones Preventivas
Contratos Colectivos	Planes de Prestación
Reglamentos Interiores	Conflictos Sindicales
Substituciones Patronales	Riesgos de Trabajo
	Cierre de empresas y despidos

Our Labor & Social Security Practice Team can gladly assist you in the following areas:

Counseling in Labor	Occupational Health and Safety
Labor Litigation	Migratory Matters
Labor Due Dilligence	Expatriates
Labor Agreements	Preventive Actions
Bargaining Collective Agreements	Labor Benefits Plans
Internal Labor Rules	Insurance
Employer Substitution	Liquidation of companies and severance

GUADALAJARA | AV. NACIONES UNIDAS NO. 5553-102, VALLARTA UNIVERSIDAD, 45110, ZAPOPAN, JALISCO, MEXICO. +52 (33) 3682 9539 + 52 (33) 3673 8639

MÉXICO | ROBERTO GAYOL NO. 1219, 1ER PISO A-1, COLONIA DEL VALLE, 03100, MÉXICO, D.F. +52 (33) 5488 6858

NEW YORK | 80 BROAD STREET, 5TH FLOOR, NEW YORK, NY 10004, +212 837 7718 +212 837 7792

RRS.COM.MX

D.R. © Derechos Reservados 2010 RRS Abogados, S.C. - Mexico